

Rekrutering

“Een slim en ad rem HR-beleid voor de toekomst”

Situatieanalyse

De Matexi Groep is ruim 60 jaar actief in woningbouw en projectontwikkeling en omvat zes verschillende entiteiten die vrij autonoom opereren met een eigen organisatie, marktbenadering en productontwikkeling. Vandaag geldt Matexi als een groep met een breed aanbod dat gaat van traditionele woningbouw (Entro) en exclusieve villabouw (Tradiplan) tot houtskeletbouw (Sibomat). Daarnaast is de Matexi Groep actief in renovaties (Renoplan), binnenstedelijke projectontwikkeling (Wilma) en complete projecten van verkavelingen tot koopwoningen (Habitus). De groep telt in totaal 250 werknemers en heeft haar hoofdzetel in Waregem. Het personeelsbeleid werd recentelijk gecentraliseerd om de kennisoverdracht en ervaringsuitwisseling binnen de groep maximaal te stimuleren.

Deze centralisatie leidde echter niet altijd tot een efficiëntere invulling van vacante functies. In de praktijk werd vaak een beroep gedaan op dezelfde meest ervaren werknemers om selectiegesprekken te voeren, die daardoor onder immense werkdruk kwamen te staan. Nieuwe aanwervingen waren dus noodzakelijk. Matexi en CPM lanceerden daarom samen het project ‘startbaan@matexi’.

Rol van CPM

Met het ‘startbaan@matexi’-project wilde Matexi een pool creëren van mensen die Matexi op relatief korte termijn kon inzetten in elk bedrijf van de groep. Bij gebrek aan één concrete vacature zouden vijf pas afgestudeerde ingenieurs de garantie krijgen op een compleet en intensief opleidingstraject.

Matexi schreef vierhonderd industriële ingenieurs aan. Vijftig waren geïnteresseerd. CPM installeerde bij Matexi een ‘testpost’, waar de kandidaten het gesprek en de eerste testen konden afleggen. Op basis hiervan werden de tien meest geschikte deelnemers uitgenodigd voor een grondig assessment bij CPM. Dit selectieproces zorgde uiteindelijk voor vijf starters.

Begin september 2006 ging voor de vijf de eigenlijke stage van start. De starters maakten kennis met alle facetten van Matexi en werden ingezet op bouwerven, productie, verkoop, planning, enz. Ondertussen kregen ze ook algemene opleidingen zoals veiligheid, AutoCAD, bouwtechnieken en Frans.

Het resultaat

Dankzij de multidisciplinaire ervaring die de vijf starters op alle niveaus hadden opgebouwd, kregen ze zes maanden na hun start opdrachten vanuit de verschillende ondernemingen.

Dhr. Stepman, Group HR Manager van Matexi, voegt hier nog aan toe: *“Het project stimuleerde bovendien de interne communicatie binnen de Matexi Groep. Dit resulteerde in nieuwe HR-initiatieven, zoals het invoeren van evaluatiesystemen, groepsopleidingen ... Ook interne mutaties en jobrotaties bij andere personeelsleden werden geïnitieerd. Een ander positief neveneffect is het professionele imago dat Matexi creëerde bij alle sollicitanten die het selectietraject mochten meemaken.”*

Matexi zet sindsdien samen met CPM jaarlijks een dergelijk traject op om specifieke HR-noden in te vullen binnen de onderneming.

Over Matexi

De Matexi Groep heeft zich in haar 60-jarige bestaan ontwikkeld als een sterke speler op de Belgische vastgoedmarkt. Door haar diverse activiteiten, voornamelijk binnen de residentiële bouwmarkt, haar doordachte gestructureerde organisatie en haar goed opgeleide en competente medewerkers beantwoordt de Matexi Groep aan de vraag van een ruime doelgroep kandidaat bouwers en kopers.

De diverse bouwbedrijven en projectontwikkelaars binnen de Matexi Groep staan garant voor een vlotte service, correcte afspraken en dit met de financiële garantie van het moederbedrijf.

Maatschappelijke zetel	CPM Gent	CPM Antwerpen	CPM Brussel	CPM Hasselt
Brusselsesteenweg 115	Brusselsesteenweg 74a	Elisabethlaan 1 b4	Mechelsesteenweg 468	Dierstersteenweg 239
9090 Melle-Gent	9090 Melle-Gent	2600 Berchem-Antwerpen	1930 Zaventem-Brussel	3510 Kermt-Hasselt
T +32 9 252 63 58	T +32 9 231 42 42	T +32 3 218 69 27	T +32 2 756 08 10	T +32 11 20 18 52
F +32 9 252 63 59	F +32 9 231 51 27	F +32 3 218 67 72	F +32 2 757 65 75	F +32 11 20 18 53
	ghent@cpm-hrm.be	antwerp@cpm-hrm.be	brussels@cpm-hrm.be	hasselt@cpm-hrm.be