

Strategisch Bedrijfsadvies

CPM werkt, samen met u, aan een totaalbeeld voor de toekomst van uw organisatie. Wij kunnen u bijstaan bij het analyseren van structuren, processen, systemen en medewerkers. Zo helpen wij u bij het afstemmen van uw organisatie op haar strategie en doelstellingen om daardoor een optimale prestatie en groei te realiseren. Wij helpen u bij de implementatie van 'best practices' in de voor u kritieke domeinen binnen uw onderneming.

■ STRATEGIEBEPALING

Samen met uw management organiseert CPM workshops om een strategische toekomstvisie te bepalen. Onze jarenlange ervaring laat ons toe de meest geschikte modellen en technieken te selecteren die bij de bedrijfs situatie aansluiten om een gericht resultaat te kunnen bereiken. Wij hanteren strategische modellen die hun toepassingsmogelijkheden en nut bewezen hebben. De relatie theorie-praktijk laat ons toe aangepaste en sterke resultaten neer te zetten.

■ ORGANISATIEDOORLICHTING OF AUDIT

Wij helpen u het potentieel van de organisatie correct in te schatten. Welke domeinen worden onvoldoende uitgewerkt om een wezenlijke bijdrage te bieden tot het realiseren van de bedrijfsstrategie en -doelstellingen? Deze audit is de basis voor prestatieverbetering en steunt op procesanalyses en inschatting van potentieel van sleutelmedewerkers.

■ ORGANISATIE-INTEGRATIE

Fusies en acquisities worden vaak geïnspireerd door strategische en financiële ambities. Als de overname eenmaal getekend is, begint de opdracht om van de integratie een strategisch en financieel succes te maken. Dit is slechts mogelijk door de werkelijke integratie van bedrijfsprocessen en hun actoren. CPM begeleidt de bedrijven in nauw overleg met de individuele stakeholders. Vanuit de integratie van de processen wordt een nieuw organisatieconcept uitgewerkt. Dit is de basis voor een geïntegreerde en vervolgens ook werkbare organisatiestructuur met bijhorend organigram. Van daaruit vinden individuen hun nieuwe functie en hun nieuwe verantwoordelijkheden in de 'feitelijk' gefusioneerde onderneming of organisatie.

■ ORGANISATIE & MANAGEMENTONTWIKKELING

Performantieverbeteringen

Specifiek op procesniveau begeleidt CPM elk type organisatie bij het verbeteren van processen op basis van eigen, sterk visuele, analysetechnieken en methoden. Dit kan op het vlak van verhogen van klantgerichtheid, versnellen van doorlooptijden, verhogen van rentabiliteit en efficiëntie of reduceren van kosten. Onze aanpak is gericht op een sterke betrokkenheid met de sleutelactoren in de onderneming, waardoor ze na de interventies sterk gemotiveerd zijn om de op gang gebrachte organisatieverbeteringen blijvend te sturen en mede te verankeren in de organisatie.

Nieuwe bedrijfsprocessen

Deze methodieken kunnen tevens worden aangewend bij het implementeren van nieuwe bedrijfsprocessen, zoals bv. het introduceren van een innovatieproces. Vaak onderkent men de noodzaak tot innovatie maar wordt men vanuit de bedrijfsblindheid en mogelijks ook creativiteit gehinderd om het innovatieve gebeuren in de onderneming toch op procesmatige en gestructureerde wijze aan te pakken.

Balanced Score Card

Nieuwe strategieën implementeren of bestaande strategieën nog beter doorheen alle acties in de onderneming vertalen kan o.a. ook via de technieken van de Balanced Score Card. CPM helpt niet alleen het management bij het begeleiden van de opmaak van het concept maar ook bij het implementeren van de gedefinieerde KPI's en actieplannen. Wij helpen bij het maken van de vertaalslag tot op het niveau van het individu en besteden aandacht aan wat dit concreet impliceert bij het invullen van zijn functie. Het uitwerken van het conceptuele niveau alsook het werkelijk laten leven van de Balanced Score Card in de onderneming, m.a.w. de strategie vertalen in actie, dat is waar CPM een meerwaarde biedt.

Nieuw leiderschap

Om diverse redenen kunnen zich wijzigingen voordoen aan de top van een bedrijf. CPM kan de organisatie begeleiden bij het zoeken naar de juiste persoon en houdt daarbij rekening met de specifieke bedrijfscontext en -cultuur. Deze cultuur, die in middelgrote en onafhankelijke organisaties vaak het resultaat is van een zeer persoonsgebonden benadering, laat vaak niet toe een zogenaamde 'kopie' van de vorige leider aan te trekken om de eenvoudige reden dat deze niet bestaat. Het aantrekken van nieuw leiderschap wordt daarom ingebed in het ontwikkelen van een strategie voor de toekomst, waardoor de interne organisatiestructuur vaak wordt aangepast. Medewerkers hebben dan ook andere competenties nodig. Om deze wissel in nieuw leiderschap succesvol te laten verlopen, is een organisatiedoorlichting met het daaraan gekoppelde ontwikkelingstraject geen overbodige luxe.

Begeleiding van veranderingstrajecten

Onze consultants kunnen organisatieveranderingen op een professionele manier faciliteren en op die manier een breed draagvlak creëren voor de implementatie van de toekomstgerichte visie, strategie en projecten. Onze consultants begeleiden uw veranderingstraject door deelnemers aan de sessies te betrekken en enthousiast te maken voor verandering. Elke vorm van verandering in de onderneming begint met een uitvoerige analyse van de positieve kern van de onderneming die gelinkt wordt aan elke strategische verandering. Via workshops op maat stimuleren wij medewerkers om zich te engageren in de verdere uitbouw van uw organisatie.

Deze workshops kunnen diverse topics behandelen zoals leiderschapsontwikkeling, teamontwikkeling, cultuurverandering, procesverbeteringen en -integratie of strategische planning.

CPM, uw partner voor de toekomst!

CPM: efficiënte diensten op maat van uw onderneming

CPM vertaalt een grondige analyse van uw behoeften in concrete aanbevelingen en oplossingen op het juiste niveau. Onze aanpak op maat zorgt ervoor dat alle oplossingen elkaar versterken, zodat de Return On Investment van uw onderneming toeneemt.

Wij bekijken elke medewerker als een individu met eigen verwachtingen en ambities. De professionele achtergrond van onze consultants en de beproefde technieken die CPM gebruikt om de juiste medewerkers te identificeren, aan te trekken, op te leiden en te evalueren, staan garant voor betrouwbaarheid en precisie.

Dankzij een uitgebreide ervaring van meer dan 25 jaar heeft CPM een op maat gemaakte dienst voor elke HRM-vraag. Wij zijn actief op vele terreinen van HRM, gaande van strategisch bedrijfs- en HRM-advies tot implementatie van specifieke oplossingen. Het overzicht van het dienstenpalet is niet exhaustief maar geeft een overzicht van de voornaamste diensten die wij aanbieden aan onze klanten in diverse sectoren.

CPM is de Belgische partner van zowel de CFR Consulting Group als ACE, twee netwerken die internationaal verspreid zijn.

Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

CPM Gent

Brusselsesteenweg 74a
9090 Melle-Gent
T +32 9 231 42 42
F +32 9 231 51 27
ghent@cpm-hrm.be

CPM Antwerpen

Elisabethlaan 1 b4
2600 Berchem-Antwerpen
T +32 3 218 69 27
F +32 3 218 67 72
antwerp@cpm-hrm.be

CPM Brussel

Mechelsesteenweg 468
1930 Zaventem-Brussel
T +32 2 756 08 10
F +32 2 757 65 75
brussels@cpm-hrm.be

CPM Hasselt

Diestersteenweg 239
3510 Kermt-Hasselt
T +32 11 20 18 52
F +32 11 20 18 53
hasselt@cpm-hrm.be

Strategisch HRM-advies

CPM kan binnen uw bedrijf de verantwoordelijkheid van een HR-departement op zich nemen, als interim-HR-manager of als extern adviseur. Onze senior consultants vervullen de rol van HR Director of HR Business Partner of nemen een deelverantwoordelijkheid op zich binnen een HRM-domein zoals bv. Selectie en Rekrutering, Talent Management, ...

Vanuit de visie, de doelstellingen en de kennis van uw bedrijf formuleren wij strategisch HR-advies. Wij gaan ervan uit dat elke afdeling en elk individu, van manager tot medewerker, een rol speelt in de implementatie van de algemene HRM-strategie. Daarom omvat onze benadering de volledige organisatie en kiezen wij voor een totaalaanpak. Wij stellen alles in het werk om uw doelstellingen te realiseren. Daarom evalueren wij de verschillende onderdelen van uw organisatie en hun onderlinge impact. Zo creëren wij een draagvlak waarbinnen HRM-beleidslijnen en -tools ontwikkeld, geïmplementeerd of gerealiseerd kunnen worden.

■ OPTIMALISATIE VAN HRM-PROCESSEN

U als management hebt plannen met uw bedrijf. Wij van CPM helpen u een geïntegreerd HR-beleid te ontwikkelen dat erop gericht is uw bedrijfsdoelstellingen te realiseren. Een bedrijf kan maar succesvol blijven als de HR-processen anticiperen op de wijzigende noden van de toekomst van uw bedrijf. Uw structuur en uw organisatie moeten daarom in lijn zijn met uw bedrijfsdoelstellingen.

Wij tekenen samen met u een strategisch HR-beleid uit dat afgestemd is op uw bedrijfsdoelstellingen. Wij ontwikkelen op een wetenschappelijk onderbouwde manier praktische HRM-tools ten dienste van uw bedrijfsdoelstellingen en dit binnen alle HR-diensten:

Organisatiestructuur/organigram

Selectie en rekrutering

Jobomschrijvingen

Salarisbeleid

Retentiebeleid

Cultuurbepaling

Talent Management/Career Management

Talent development coaching, mentoring and training

Succession planning

Teambuilding

Competence management

Performance management

Dealing with challenges and conflicts

COMPETENCY DESIGN EN MODELLING

Vanuit een grondige kennis van uw onderneming zal CPM de kerncompetenties helpen bepalen die nodig zijn om de doelstellingen van uw organisatie te realiseren.

Tijdens een workshop helpt CPM het managementteam om de vereiste competenties en bijbehorende gedragsindicatoren vast te leggen en deze vervolgens in een eenvoudig maar werkbaar en praktisch model te gieten. Per niveau of per functiegroep worden de specifieke competenties bepaald. Het ontwikkelde competentiemodel op maat van uw organisatie wordt vervolgens gelinkt en geïntegreerd in de bestaande of nog op te zetten HR-processen.

Wij leveren u en uw managers deze kerninformatie om met kennis van zaken te kunnen beslissen over de juiste medewerker op de juiste plaats, op elk niveau van uw organisatie.

PERFORMANCE MANAGEMENT

Als bedrijfsleider of manager wilt u de evolutie van uw bedrijf goed sturen. Performance management is een middel om uw businessplannen niet alleen doorleefd te maken op elk niveau binnen uw bedrijf, maar vooral om deze te realiseren! Wij leren u en uw medewerkers hoe de bedrijfsdoelen te vertalen naar de verschillende afdelingen en medewerkers. Wij definiëren daartoe de juiste processen en leren hoe 'prestaties' in dat kader te evalueren.

CPM helpt uw organisatie met de ontwikkeling van de tools die nodig zijn om tot een werkbaar performancemanagementsysteem te komen. Wij zetten workshops op over evaluatie- en functioneringscriteria en trainen uw leidinggevendenden in het geven van feedback en het duidelijk stellen van verwachtingen ten aanzien van iedere medewerker in uw organisatie.

CPM, 360° Human Resources Management

CPM: efficiënte diensten op maat van uw onderneming

CPM vertaalt een grondige analyse van uw behoeften in concrete aanbevelingen en oplossingen op het juiste niveau. Onze aanpak op maat zorgt ervoor dat alle oplossingen elkaar versterken, zodat de Return On Investment van uw onderneming toeneemt.

Wij bekijken elke medewerker als een individu met eigen verwachtingen en ambities. De professionele achtergrond van onze consultants en de beproefde technieken die CPM gebruikt om de juiste medewerkers te identificeren, aan te trekken, op te leiden en te evalueren, staan garant voor betrouwbaarheid en precisie.

Dankzij een uitgebreide ervaring van meer dan 25 jaar heeft CPM een op maat gemaakte dienst voor elke HRM-vraag. Wij zijn actief op vele terreinen van HRM, gaande van strategisch bedrijfs- en HRM-advies tot implementatie van specifieke oplossingen. Het overzicht van het dienstenpalet is niet exhaustief maar geeft een overzicht van de voornaamste diensten die wij aanbieden aan onze klanten in diverse sectoren.

CPM is de Belgische partner van zowel de CFR Consulting Group als ACE, twee netwerken die internationaal verspreid zijn.

Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

CPM Gent

Brusselsesteenweg 74a
9090 Melle-Gent
T +32 9 231 42 42
F +32 9 231 51 27
ghent@cpm-hrm.be

CPM Antwerpen

Elisabethlaan 1 b4
2600 Berchem-Antwerpen
T +32 3 218 69 27
F +32 3 218 67 72
antwerp@cpm-hrm.be

CPM Brussel

Mechelsesteenweg 468
1930 Zaventem-Brussel
T +32 2 756 08 10
F +32 2 757 65 75
brussels@cpm-hrm.be

CPM Hasselt

Diestersteenweg 239
3510 Kermt-Hasselt
T +32 11 20 18 52
F +32 11 20 18 53
hasselt@cpm-hrm.be

Rekrutering

Onze benadering van rekrutering vertrekt vanuit een grondig inzicht in uw bedrijfsdoelstellingen en -strategie. Onze hoog opgeleide, ervaren HRM-consultants vertalen dit in een gedetailleerde briefing met advies over de best passende rekruteringsmethoden voor uw specifieke vraag. Zij kunnen zo de juiste medewerkers voor uw organisatie zoeken en/of selecteren. Wij rekruteren bovendien binnen en buiten de eigen landsgrenzen. Een van de basiswaarden van onze bedrijfsethiek is dat wij elke opdracht als uniek behandelen.

■ RECRUITMENT PROJECTS AND EVENTS

Wij organiseren rekruteringsevenementen om een groot aantal vacatures op korte tijd te kunnen invullen. De rode draad van het evenement wordt samen met u op voorhand gedefinieerd en ingevuld. Uw bedrijf wordt in de schijnwerpers geplaatst bij uw specifieke doelgroep. De kandidaten zelf krijgen een grondig overzicht van de filosofie, de cultuur én de activiteiten van uw onderneming.

■ ADVERTISING SEARCH

CPM adviseert u op maat bij de keuze van de geschikte media en bij het bepalen van de kernboodschappen voor het aankondigen van een vacature, om zo de juiste doelgroep te bereiken.

Vanuit de opgebouwde kennis over uw bedrijf en de specifieke noden stellen wij samen met u een profiel op. Dat laat ons toe om voor u de capaciteiten van de kandidaten af te wegen tegen de overeengekomen criteria en voor u een preselectie te maken, zodat u enkel nog de definitieve aanwervingsbeslissing moet nemen.

■ EXECUTIVE SEARCH

Sommige profielen zijn moeilijk in te vullen. CPM werkt op de kritieke niveaus:

- hoger management
- middle management
- experts in specifieke domeinen

Deze profielen identificeren en aantrekken vergt een actieve benadering. CPM gaat voor u gericht op zoek naar die heel specifieke functies en houdt daarbij rekening met de bedrijfscontext en -cultuur. Onze ervaring wekt vertrouwen bij dit selecte type kandidaten, zodat wij invloed hebben op de verdere contacten.

Het aantrekken van exclusief talent vereist (een) zeker(e) expertise. CPM heeft daarin ook buiten de landsgrenzen reeds meerdere jaren ervaring opgebouwd.

CPM, het juiste profiel

CPM: efficiënte diensten op maat van uw onderneming

CPM vertaalt een grondige analyse van uw behoeften in concrete aanbevelingen en oplossingen op het juiste niveau. Onze aanpak op maat zorgt ervoor dat alle oplossingen elkaar versterken, zodat de Return On Investment van uw onderneming toeneemt.

Wij bekijken elke medewerker als een individu met eigen verwachtingen en ambities. De professionele achtergrond van onze consultants en de beproefde technieken die CPM gebruikt om de juiste medewerkers te identificeren, aan te trekken, op te leiden en te evalueren, staan garant voor betrouwbaarheid en precisie.

Dankzij een uitgebreide ervaring van meer dan 25 jaar heeft CPM een op maat gemaakte dienst voor elke HRM-vraag. Wij zijn actief op vele terreinen van HRM, gaande van strategisch bedrijfs- en HRM-advies tot implementatie van specifieke oplossingen. Het overzicht van het dienstenpalet is niet exhaustief maar geeft een overzicht van de voornaamste diensten die wij aanbieden aan onze klanten in diverse sectoren.

CPM is de Belgische partner van zowel de CFR Consulting Group als ACE, twee netwerken die internationaal verspreid zijn.

Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

CPM Gent

Brusselsesteenweg 74a
9090 Melle-Gent
T +32 9 231 42 42
F +32 9 231 51 27
ghent@cpm-hrm.be

CPM Antwerpen

Elisabethlaan 1 b4
2600 Berchem-Antwerpen
T +32 3 218 69 27
F +32 3 218 67 72
antwerp@cpm-hrm.be

CPM Brussel

Mechelsesteenweg 468
1930 Zaventem-Brussel
T +32 2 756 08 10
F +32 2 757 65 75
brussels@cpm-hrm.be

CPM Hasselt

Diestersteenweg 239
3510 Kermt-Hasselt
T +32 11 20 18 52
F +32 11 20 18 53
hasselt@cpm-hrm.be

Selectie

Samen met u definiëren onze consultants de competenties die uw organisatie nodig heeft om succesvol te zijn. Onze jarenlange ervaring en uitgebreide expertise in het gebruik van de meest geavanceerde selectietechnieken staan garant voor een nauwkeurige identificatie en evaluatie van de competenties en het track record van potentiële medewerkers. Wij leveren u de kerninformatie die u helpt om op het einde van het selectieproces met kennis van zaken te beslissen. Het einddoel: de juiste kandidaat op de juiste plaats! En dit zowel bij aanwerving van nieuwe medewerkers als bij interne verschuivingen en promoties.

■ COMPETENTIEMETINGEN

Om tot een betrouwbare competentiemeting te komen, hanteert CPM een breed gamma aan selectietechnieken. Geautomatiseerde testbatterijen worden gecombineerd met competentiegerichte interviews, cross-interviews, gedragsoefeningen, referentiechecks, etc. Wij beschikken hierbij over een grote waaier aan normgroepen waartegen wij de kandidaten kunnen afwegen. Op die manier wordt een adequate inschatting van de competenties ten opzichte van uw verwachtingen als werkgever mogelijk.

■ ONLINE COMPETENTIEMETINGEN

Gezien de toenemende internationalisering van de selectieactiviteiten is het in bepaalde gevallen aangewezen online testing toe te passen. Omwille van praktische redenen is het soms makkelijker om kandidaten op afstand, via het internet, aan een testbatterij te onderwerpen. Wij trachten dit te doen in gecontroleerde omstandigheden in samenwerking met u als klant of met onze internationale partners. Testing én standaardrapportering is mogelijk in de meeste courante talen, wat kandidaten toelaat de testen af te leggen in hun moedertaal.

■ ASSESSMENT CENTER

CPM heeft een ervaring van meer dan 20 jaar in het gebruik van gedragsgerichte oefeningen. Wij bezitten een uitgebreide portfolio van assessmentoefeningen, zodat wij in staat zijn een brede waaier aan competenties te meten. De verschillende oefeningen zijn geconcipieerd in een theoretisch kader. Zowel de instructies van de rollenspelers als de beoordelingsdocumenten zijn geformaliseerd. Op die manier slagen wij erin om zo gestandaardiseerd mogelijk te werken en een objectieve meting mogelijk te maken.

■ INTERNATIONAAL ASSESSMENTNETWERK

Internationale assessmentprojecten worden over verschillende landen heen op een gestandaardiseerde en uniforme wijze uitgevoerd via onze ACE-partners en Competence@ in China. Tussen de verschillende partners is er een uitwisseling van oefeningen en methodologieën.

CPM, een beslissing met kennis van zaken

CPM: efficiënte diensten op maat van uw onderneming

CPM vertaalt een grondige analyse van uw behoeften in concrete aanbevelingen en oplossingen op het juiste niveau. Onze aanpak op maat zorgt ervoor dat alle oplossingen elkaar versterken, zodat de Return On Investment van uw onderneming toeneemt.

Wij bekijken elke medewerker als een individu met eigen verwachtingen en ambities. De professionele achtergrond van onze consultants en de beproefde technieken die CPM gebruikt om de juiste medewerkers te identificeren, aan te trekken, op te leiden en te evalueren, staan garant voor betrouwbaarheid en precisie.

Dankzij een uitgebreide ervaring van meer dan 25 jaar heeft CPM een op maat gemaakte dienst voor elke HRM-vraag. Wij zijn actief op vele terreinen van HRM, gaande van strategisch bedrijfs- en HRM-advies tot implementatie van specifieke oplossingen. Het overzicht van het dienstenpalet is niet exhaustief maar geeft een overzicht van de voornaamste diensten die wij aanbieden aan onze klanten in diverse sectoren.

CPM is de Belgische partner van zowel de CFR Consulting Group als ACE, twee netwerken die internationaal verspreid zijn.

Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

CPM Gent

Brusselsesteenweg 74a
9090 Melle-Gent
T +32 9 231 42 42
F +32 9 231 51 27
ghent@cpm-hrm.be

CPM Antwerpen

Elisabethlaan 1 b4
2600 Berchem-Antwerpen
T +32 3 218 69 27
F +32 3 218 67 72
antwerp@cpm-hrm.be

CPM Brussel

Mechelsesteenweg 468
1930 Zaventem-Brussel
T +32 2 756 08 10
F +32 2 757 65 75
brussels@cpm-hrm.be

CPM Hasselt

Diestersteenweg 239
3510 Kermt-Hasselt
T +32 11 20 18 52
F +32 11 20 18 53
hasselt@cpm-hrm.be

Talent Management

De groei van uw menselijk potentieel draagt bij tot de uitbouw van het succes van uw organisatie. Talent management is dan ook van strategisch belang. Investeren in de ontwikkeling van uw medewerkers betekent investeren in de toekomst van uw organisatie. CPM-consultants begeleiden u bij het opzetten van dergelijke trajecten.

■ DEVELOPMENT CENTER

In het **development center** staat de medewerker centraal. Wij creëren voor hem het aangewezen platform om eigen sterkten en ontwikkelingspunten te ontdekken. Hierbij hanteren wij een verscheidenheid aan tools.

In een tweede fase wordt gestart met de opmaak van een **persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)**. CPM heeft hierbij een eigen aanpak ontwikkeld die erop gericht is de medewerker te begeleiden in het zelf opmaken van zijn eigen ontwikkelingsplan.

■ LEERBAARHEIDSONDERZOEK

Vooraleer een ontwikkelingstraject te starten, evalueert CPM in welke mate de medewerker open staat om te leren. Openheid voor feedback, leerbereidheid en de leerstijl die iemand eropna houdt, zijn bepalend voor het succes van een leertraject. CPM brengt op basis van een eigen methodiek deze basisvoorwaarden in kaart.

■ 360° FEEDBACK

Aan de hand van een gestructureerde vragenlijst kan een medewerker zich laten beoordelen door diverse personen en dit op basis van hun persoonlijke werkervaring met hem. Ervaren CPM-consultants begeleiden de medewerker individueel in het beter begrijpen van deze gestructureerde feedback vanuit meerdere invalshoeken. Zo krijgt hij inzicht in de perceptie van anderen omtrent zijn functioneren en kan hij zijn eigen inschatting toetsen aan die van anderen. Eigen sterkten en ontwikkelingspunten worden aan de oppervlakte gebracht. Op een deskundige manier stimuleert de CPM-consultant de medewerker tot de opbouw van een beter inzicht in het eigen functioneren.

■ TEAMCOACHING

Wanneer verschillende mensen met elkaar werken, levert dit altijd een specifiek samenwerkingsproces op. Het geheel is meer dan de som der individuen. Teams kunnen worstelen met het functioneren en/of met de onderlinge relaties. Ieder team heeft zijn eigen groepsdynamiek, beïnvloed door eigen thema's die zich vaak onder de 'waterlijn' situeren. Bij teamcoaching begeleidt de CPM-consultant het team om deze thema's op te sporen. Een beter inzicht in deze thema's is vaak de sleutel voor een betere communicatie binnen het team, het creëren van eensgezindheid en een positieve en inspirerende sfeer in de groep.

■ INDIVIDUELE COACHING

CPM-consultants begeleiden de medewerker in het ontwikkelen van bepaalde gedragscompetenties door een traject van individuele coaching. In dergelijke trajecten wordt er gestart vanuit concrete leerdoelstellingen. Door middel van een kort resultaatgericht proces coachen wij uw medewerkers naar een blijvend gedragsresultaat.

■ RETENTION MANAGEMENT

Ondernemingen moeten voortdurend met medewerkers in gesprek blijven om de goede relatie tussen beide partijen in stand te houden. CPM creëert het aangewezen platform om stil te staan bij de sterkten en ontwikkelingspunten van de werknemer, in het belang van de toekomst van de onderneming en van de werknemer. Wij hanteren daarbij aangepaste en verscheidene tools. Samen zoeken wij naar het antwoord op de gestelde vragen. Samen starten wij de zoektocht naar wat de werknemer boeit en bindt, naar de mogelijkheden van een wederzijdse meerwaarde van werknemer en onderneming.

■ TRAINING INTERVIEWTECHNIKEN

CPM-consultants passen dagelijks de professionele interviewtechnieken toe. Het gedragsgericht interviewen op basis van de STAR-methodologie is dan ook iets wat ze volkomen in de vingers hebben. Via op maat ontwikkelde, in-company trainingen geven ze hun praktijkervaring door aan zowel HR-mensen als lijnmanagers. Ze maken voor u een praktisch georiënteerde opleiding die u de kans biedt deze materie aan te leren en toe te passen binnen het kader van uw bestaande HR-tools (eigen functiebeschrijvingen, eigen competentiemodel, ...).

■ IMPLACEMENT

Indien blijkt dat een talentvolle werknemer niet meer past in de organisatie, dan biedt CPM begeleiding bij het 'heroriënteren'. Dat gaat van het mee helpen bepalen van het carrièrepad, het adviseren en/of geven van training voor een heroriëntering van de carrière tot logistieke steun bij een eventueel ontslag.

CPM, focus op het individu binnen uw bedrijf

CPM: efficiënte diensten op maat van uw onderneming

CPM vertaalt een grondige analyse van uw behoeften in concrete aanbevelingen en oplossingen op het juiste niveau. Onze aanpak op maat zorgt ervoor dat alle oplossingen elkaar versterken, zodat de Return On Investment van uw onderneming toeneemt.

Wij bekijken elke medewerker als een individu met eigen verwachtingen en ambities. De professionele achtergrond van onze consultants en de beproefde technieken die CPM gebruikt om de juiste medewerkers te identificeren, aan te trekken, op te leiden en te evalueren, staan garant voor betrouwbaarheid en precisie.

Dankzij een uitgebreide ervaring van meer dan 25 jaar heeft CPM een op maat gemaakte dienst voor elke HRM-vraag. Wij zijn actief op vele terreinen van HRM, gaande van strategisch bedrijfs- en HRM-advies tot implementatie van specifieke oplossingen. Het overzicht van het dienstenpalet is niet exhaustief maar geeft een overzicht van de voornaamste diensten die wij aanbieden aan onze klanten in diverse sectoren.

CPM is de Belgische partner van zowel de CFR Consulting Group als ACE, twee netwerken die internationaal verspreid zijn.

Maatschappelijke zetel

Brusselsesteenweg 115
9090 Melle-Gent
T +32 9 252 63 58
F +32 9 252 63 59

CPM Gent

Brusselsesteenweg 74a
9090 Melle-Gent
T +32 9 231 42 42
F +32 9 231 51 27
ghent@cpm-hrm.be

CPM Antwerpen

Elisabethlaan 1 b4
2600 Berchem-Antwerpen
T +32 3 218 69 27
F +32 3 218 67 72
antwerp@cpm-hrm.be

CPM Brussel

Mechelsesteenweg 468
1930 Zaventem-Brussel
T +32 2 756 08 10
F +32 2 757 65 75
brussels@cpm-hrm.be

CPM Hasselt

Diestersteenweg 239
3510 Kermt-Hasselt
T +32 11 20 18 52
F +32 11 20 18 53
hasselt@cpm-hrm.be