

# De juiste mensen in de juiste functie: een postfusie-integratie uitgevoerd door CPM's Chinese dochterbedrijf Competence@

Nadat Alstom, een wereldleider op de energiemarkt, in 2007 een Chinees boilerbedrijf had overgenomen, werd het bedrijf in de postintegratieperiode geconfronteerd met de uitdaging van het behoud van het strategisch management en personeel. Zo werd besloten een **Workforce Adaptation Project (WAP)** in te voeren met het oog op de beoordeling van de werknemers en de vaststelling van de overeenstemming van hun vaardigheid, competentie en persoonlijkheid met de vereisten voor een succesvolle integratie in de nieuwe bedrijfsorganisatie.

Ter ondersteuning van de bedrijfsstrategie en voor een doeltreffend verloop van dit integratieproces gesteund op onderzoek en bevindingen werd een beroep gedaan op het HRM-advies van **Competence@**, CPM's Chinese dochterbedrijf. **Competence@** past dezelfde HRM-aanpak toe als CPM maar gericht op de behoeften van de Chinese cultuur, taal en gebruiken. Bij de uitvoering van de personeelsbeoordeling heeft **Competence@** hulpmiddelen toegepast om de persoonlijkheid, competentie en vaardigheden van alle werknemers te beoordelen. In totaal werden op vier maanden tijd zowat 2205 werknemers (!) beoordeeld, gaande van topmanagers tot arbeiders. Het managementteam en de bedienden werden beoordeeld op basis van Alstoms functiegerichte competentieprofielen. De arbeidsposten werden op basis van vragenlijsten, persoonlijke gesprekken en waarnemingen "op de werkplek" geanalyseerd. De werknemers werden voor de specifieke functies beoordeeld en gerangschikt op basis van voorafbepaalde competenties, vaardigheden en persoonlijkheid, geïdentificeerd als belangrijk voor de bedrijfsdoelstellingen.

De beoordelingsprocedure is effectief gebleken voor de beoordeling en selectie van het huidige HR-bestand. De identificatie en selectie van human resources omvat echter maar de eerste stap van HR- management tijdens het overname- en integratieproces waarmee veel bedrijven worden geconfronteerd. Een doeltreffende personeelsselectie vereenvoudigt echter de volgende stappen en staat garant voor haar reële waarden.

### **Over Alstom**

Alstom is een wereldleider op de markten van energieproductie en spoorweginfrastructuur, en een benchmark voor innovatieve en milieuvriendelijke technologieën. De groep is de enige fabrikant met uitgebreide deskundigheid in de spoorwegsector, gaande van het rollend materieel, onderhoud en signalisatie tot infrastructuren. Alstom biedt geïntegreerde totaaloplossingen voor krachtcentrales en een verwant dienstenaanbod voor een brede waaier van energiebronnen met inbegrip van gas, steenkool, waterkracht en atoom- en windenergie.

<b>Maatschappelijke zetel</b> Brusselsesteenweg 115 9090 Melle-Gent T +32 9 252 63 58 F +32 9 252 63 59	<b>CPM Gent</b> Brusselsesteenweg 74a 9090 Melle-Gent T +32 9 231 42 42 F +32 9 231 51 27 ghent@cpm-hrm.be	<b>CPM Antwerpen</b> Elisabethlaan 1 b4 2600 Berchem-Antwerpen T +32 3 218 69 27 F +32 3 218 67 72 antwerp@cpm-hrm.be	<b>CPM Brussel</b> Mechelsesteenweg 468 1930 Zaventem-Brussel T +32 2 756 08 10 F +32 2 757 65 75 brussels@cpm-hrm.be	<b>CPM Hasselt</b> Diestersteenweg 239 3510 Kermt-Hasselt T +32 11 20 18 52 F +32 11 20 18 53 hasselt@cpm-hrm.be
---	---	--	--	---