

# Unilin: aantrekken van high potentials met on-site assessment center

## Situatieanalyse

Unilin wil zich in het kader van een verdere groei en uitbouw focussen op het aantrekken van young potentials in zijn rekruteringsaanpak. Door middel van een degelijk onderbouwd traineeship wil men jong en competent talent maximale leeransen bieden gedurende de eerste twee jaren van hun Unilin-loopbaan. Deze aanpak biedt mensen de kans om binnen bepaalde bedrijfseigen domeinen mee te werken aan strategische projecten. Deze ervaring laat toe om mensen na hun traineeship optimaal te oriënteren binnen de organisatie, dit in het licht van de toekomstige strategische noden in het bedrijf.

## Rol van CPM

Samen met Unilin heeft CPM een aangepast competentieprofiel uitgewerkt waarin de discriminerende factoren in kaart gebracht worden die als leidraad dienen om young potentials te onderscheiden van andere profielen. Op basis van die criteria kon CPM een aangepast selectieprogramma uitwerken die de concrete behoeften van Unilin invulden. Gezien de schaarste in de markt voor dergelijke profielen wilde Unilin een optimale service bieden aan deze kandidaten. Het organiseerde dan ook het assessment center, als deel van het selectieproces op de Unilin-site zelf. Op die manier kon Unilin snelle doorlooptijden garanderen en perfect inspelen op de noden van de doelgroep. Om het geheel op een efficiënte manier te coördineren en flexibel te kunnen inspelen op de noden van het moment, heeft CPM een CPM-consultant 100% ter beschikking gesteld van Unilin.

## Het resultaat

Dankzij dit efficiënte en professionele selectieproces heeft Unilin enkele tientallen young potentials/junior trainees aan boord kunnen halen. Dit jaar wordt diezelfde actie herhaald. Aangezien de instroom nu vlotter verloopt, worden de geselecteerde kandidaten gescreend bij CPM zelf.

## Over Unilin

Unilin, bij het grote publiek vooral bekend dankzij zijn afdeling Quick-Step, stelt 4300 mensen tewerk in 21 productievestigingen in Europa, de VS en Azië. Unilin produceert naast laminaatvloeren ook samengesteld parket, gemelamineerde platen, MDF- & spaanplaten en daksystemen. De groep behoort sinds 2005 tot het internationale beursgenoteerde Mohawk, wereldleider in vloerbedekking. Om als globale organisatie beter te kunnen inspelen op de lokale rekruteringsnaden, worden bepaalde HR-processen en -systemen centraal aangestuurd.

**Maatschappelijke zetel**  
Brusselsesteenweg 115  
9090 Melle-Gent  
T +32 9 252 63 58  
F +32 9 252 63 59

**CPM Gent**  
Brusselsesteenweg 74a  
9090 Melle-Gent  
T +32 9 231 42 42  
F +32 9 231 51 27  
ghent@cpm-hrm.be

**CPM Antwerpen**  
Elisabethlaan 1 b4  
2600 Berchem-Antwerpen  
T +32 3 218 69 27  
F +32 3 218 67 72  
antwerp@cpm-hrm.be

**CPM Brussel**  
Mechelsesteenweg 468  
1930 Zaventem-Brussel  
T +32 2 756 08 10  
F +32 2 757 65 75  
brussels@cpm-hrm.be

**CPM Hasselt**  
Diesterveenweg 239  
3510 Kermt-Hasselt  
T +32 11 20 18 52  
F +32 11 20 18 53  
hasselt@cpm-hrm.be